

---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** EQUIDAD DE GÉNERO

**Ramo:** 51

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Equidad de género

**Tipo de acción:** 1: Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 2: Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 3: Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

**Número y denominación de la acción:**

- |     |                                                                                                                   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 197 | Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres                        |
| 198 | Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad                                                           |
| 199 | Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de Igualdad Laboral                                              |
| 424 | Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género            |
| 425 | Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual |
| 426 | Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género                |
| 618 | Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género                                 |
| 619 | Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo                    |
| 620 | Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación                                             |

### Definición de la población objetivo

Directa: Trabajadoras y trabajadores del ISSSTE

Indirecta: Población derechohabiente

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través del instrumento de consulta CCII (Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014) que fue aplicado a las personas que colaboran en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado encontramos que:

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

#### Discriminación

El 20% del personal siente discriminación por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres. Las principales condiciones de discriminación son: ascensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

#### Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un (a) menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un (a) menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.
- Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.
- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa (e) al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.
- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

##### Hostigamiento y acoso sexual

- El 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres. Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual.
- 39.9% contestó afirmativamente al considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en la institución.
- 9.3% contestó afirmativamente; 73.8% mujeres y 26.2% hombres. Alguna vez ha sufrido acoso sexual en su puesto actual.
- 40% contestó afirmativamente al considerar que el acoso sexual es un problema que merece atención en su institución
- EL 91% del instituto considera que no ha sido víctima de hostigamiento o acoso sexual.

##### Experiencia de capacitación

- 1 de cada 3 recibió la capacitación introductoria, de las personas que tomaron la capacitación, 76.8% apreció que se incluyeron principios de igualdad, derechos humanos y no discriminación.
- 79.1% está interesada y dispuesta a recibir capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación. 52% del personal ha recibido capacitación.

##### Conocimiento del marco normativo

2 de cada 3 personas no conocen la normatividad en materia de igualdad y 27.7% del personal conoce de la existencia de la Unidad de Igualdad de Género.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El ISSSTE ha instrumentado acciones sustantivas para disminuir las brechas existentes entre mujeres y hombres, tales como:

- Permiso de paternidad.
- Salas de lactancia.
- Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo sexo.
- Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil.
- Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
Entidad	Actividad	Fecha	Total	Mujeres	Hombres
Aguascalientes	Difusión "Mes del Hombre"	14/02/2019	50	0	50
Aguascalientes	Difusión "Día Internacional de la Mujer"	08/03/2019	66	60	6
Baja California	Difusión el Código de Ética	15/01/2019	72	42	30
Baja California	Entrega de trípticos "No Discriminación e Igualdad de Género"	febrero - marzo	27	14	13
Baja California	Difusión de material con el tema Acoso Hostigamiento y violencia contra la Mujer	15/03/2019	0	0	0
Campeche	Difusión de cuadernillo ¿Qué esperas de mí?	30/01/2019	50	33	17
Campeche	Cine Debate "Trato para un buen trato"	08/03/2019	32	32	0
Chihuahua	Difusión del "Tríptico CEAM"	21/02/2019	50	40	10
Chihuahua	Difusión del "Programa de Asuntos de la Mujer y de la Igualdad entre mujeres y hombres"	25/02/2019	53	32	21
Chihuahua	Difusión del "Tríptico CEAM"	15/03/2019	19	11	8
Chihuahua	Implementación de un Stand permanente de trípticos	enero, febrero y marzo 2019	250	200	50
Coahuila	Difusión del tríptico "Día internacional de la Mujer"	01 al 31/02/2019	100	50	50
Colima	Entrega de Folletos "Prevenir la violencia Obstétrica"	15/02/2019	20	17	3
Colima	Difusión de Tarjeta alusiva "Día Internacional de la Mujer"	08/03/2019	100	100	0
Colima	Entrega de Folletos "Prevenir la violencia Obstétrica"	27/03/2019	10	10	0
Durango	Distribución de Trípticos "Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres"	08/03/2019	41	33	8
Durango	Periódico Mural "Día Internacional de la Mujer"	01 al 29/03/2019	800	0	0
Durango	Distribución de Trípticos "Prevención de la violencia Obstétrica"	19/03/2019	19	19	0
Estado de México	Conmemoración del "Día Internacional de la Mujer" Empoderamiento de la Mujer	08/03/2019	22	22	0
Estado de México	Conmemoración del "Día Internacional de la Mujer" El	08/03/2019	20	20	0

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

	despertar femenino y el regreso a nuestro poder				
Estado de México	Conmemoración del "Día Internacional de la Mujer" Detección de formas de violencia contra las mujeres	08/03/2019	20	20	0
Estado de México	Entrega de Trípticos "Norma oficial mexicana NOM-046-SSA2-2005.	07 al 31/01/2019	120	62	58
Estado de México	Entrega de Trípticos "Norma oficial mexicana NOM-046-SSA2-2005.	26/03/2019	349	186	163
Estado de México	Entrega de Trípticos "Norma oficial mexicana NOM-046-SSA2-2005.	01 al 28/02/2019	146	84	62
Michoacan	Difusión carteles ¿adivina Quién? "Tiene derecho a una licencia por el nacimiento de su hijo, hija"	enero, febrero 2019	137	85	52
Michoacan	Difusión de postal "Tolerancia Cero la mutilación genital femenina"	06/02/2019	88	62	26
Michoacan	Conmemoración del "Día Internacional de la Mujer" Empoderamiento de la Mujer	08/03/2019	185	185	0
Nayarit	Difusión "Taller de políticas públicas para la mujer"	12/03/2019	10	10	0
Oaxaca	Difusión de cuadernillo ¿Qué esperas de mí?	17/01/2019	50	25	25
Oaxaca	Curso - Taller en el manejo y aplicación del programa integral de la violencia para multiplicadores: "Prevención de la violencia, Violencia de Género, Trata de Personas,	22 al 25/01/2019	44	24	20
Oaxaca	Conmemoración del "Día Internacional de la Mujer"	08/03/2019	30	30	0
Puebla	Twitters con motivo del "Día Internacional de la Mujer"	08/03/2019	9650	0	0
Puebla	Periódico Mural "Día Internacional de la Mujer"	08/03/2019	0	0	0

Querétaro	Evento Conmemorativo del "Día Internacional de la Mujer"	01/03/2019	73	47	26
Tlaxcala	Difusión de cuadernillo ¿Qué esperas de mí?	08/03/2019	350	250	100
Tlaxcala	Colocación de la Mampara alusiva al "Día Internacional de la Mujer"	08/03/2019	1200	700	500
Tlaxcala	Entrega de distintivos (Moños color rosa y un presente) "Día Internacional de la Mujer"	08/03/2019	150	130	20
Tlaxcala	Juego Didáctico "Reventón", prevención del embarazo Adolescente	10/enero, febrero, marzo/2019	20	10	10
Yucatán	Difusión de Código de Ética	06/03/2019	198	10	98
Yucatán	Difusión "Día Internacional de la Mujer" vía correo electrónico	08/03/2019	198	10	98
Yucatán	Difusión del Código de Conducta del ISSSTE	19 y 20/03/2019	13	0	13
Zacatecas	Creación de Cartel Código de Conducta del ISSSTE	06/01/2019	140	97	43
Zacatecas	Platica Informativa sobre violencia de Género	28/02/2019	38	17	21
Zacatecas	Difusión del "Código de Conducta del ISSSTE y del Manual de comunicación no sexista hacia un lenguaje incluyente" entre los miembros del CEPCI	25/03/2019	140	97	43
Guanajuato Hospital Regional "León"	Difusión de cuadernillo ¿Qué esperas de mí?	08/03/2019	38	32	6
Morelos Hospital Regional "Centenario de la Revolución Mexicana"	Difusión de Tríptico "Política de igualdad laboral y no discriminación"	marzo	100	50	50
Morelos Hospital Regional "Centenario de la Revolución Mexicana"	Difusión de Tríptico "Prevenir la violencia Obstétrica es nuestra responsabilidad"	marzo	81	60	20
Morelos Hospital Regional "Centenario de la Revolución Mexicana"	Conmemoración del "Día Internacional de la Mujer"	08/03/2019	12	0	0
<b>TOTALES</b>			<b>15,381</b>	<b>3,018</b>	<b>1,720</b>

#### Sala de lactancia

El primer trimestre se realizó un formato que permitirá verificar las condiciones de las (61) salas de lactancia registradas para garantizar que se encuentren en condiciones óptimas.

---

## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Atención, orientación y canalización 2019

En el primer trimestre 2019 se brindaron 18 asesorías a mujeres de manera presencial y a distancia, vía telefónica, sobre presuntas conductas de hostigamiento y acoso en el ámbito laboral, las cuales fueron remitidas con oportunidad a las áreas de atención competente.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Oportunidades: A la fecha el ISSSTE cuenta con la certificación en la NMX-R-0215-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Obstáculos: El personal que ocupa el cargo de Enlace de Igualdad de Género es de recién ingreso y se requiere capacitarles en materia de género.